

Consulenza e hi tech, 190 offerte

Le selezioni di Protom, Capgemini e BTicino da Varese fino a Milano e Napoli

Quando innovazione fa rima con assunzione. Succede a Napoli. Protom, società di servizi avanzati di ingegneria, seleziona analisti e sviluppatori java, senior e junior, esperti in network&security, sistemisti Microsoft, analisti Tibco, sviluppatori. Quaranta profili IT da inserire nella sede campana ma anche a Bologna, Torino, Verona, Milano. Tutti a tempo indeterminato. La società infatti, pur gelosa del cuore partenopeo, ha raggiunto una dimensione internazionale: la sede francese è a Tolosa, l'ufficio commerciale a Londra. «Credo che la stabilizzazione delle persone crei forte valore aggiunto», spiega l'ad e fondatore Fabio De Felice. «Ricchezza che rimane sul territorio. La nostra forza è riusci-

re ad integrare competenze costruendo team eterogenei». Così accanto alle conoscenze di programmazione diventano indispensabili i soft skills. «I candidati devono possedere capacità di adattamento e di problem solving». L'advanced engineering di Protom opera nei settori aerospace, railway ed automotive e punta su tecnici e ingegneri in grado di coprire l'intero ciclo di progettazione di un aereo.

Anche Capgemini Italia, che quest'anno per la settima volta ha ricevuto il riconoscimento Top Employers per le eccellenti condizioni di lavoro, seleziona 125 neolaureati e professionisti con competenze IT per il centro tecnologico di Napoli. La ricerca in corso riguarda 90 neolaureati in discipline infor-

matiche, economiche e gestionali e 35 professionisti esperti di tecnologia e ingegneria del software per l'ADM Centre partenopeo che, inaugurato nel 2013, oggi conta 155 professionisti. I candidati saranno inseriti con un contratto di stage e apprendistato e avviati a una fase di training: 30 giorni di formazione fino all'integrazione dei neo assunti nei team di progetto. L'inglese fluente è un prerequisite.

Selezioni in corso a BTicino azienda varesotta che impiega complessivamente 2700 dipendenti e che opera nel settore delle infrastrutture digitali. Attualmente sono aperte 25 posizioni a tempo indeterminato: principalmente ingegneri elettronici o meccanici, ma anche gestionali, ambientali

ed elettrici (per le sedi di Bergamo e Muscoline, Erba, Alessandria). Ricercati inoltre a tempo determinato operai specializzati in meccanica, mecatronica e robotica per il sito produttivo di Alessandria. «Tutti profili con competenze digitali sempre difficili da reperire» commenta Lucio Tubaro, direttore Risorse umane.

Proprio per colmare lo «skills-mismatch» e creare le competenze effettivamente richieste dal mercato del lavoro, è stato fondato a Milano ITS, Technologies Talent Factory, percorso biennale post diploma per sviluppatori software. Voluta da Randstad, **SB Italia**, Museo della Scienza e delle Tecnologie Leonardo da Vinci, Assolombarda il primo corso (500 euro l'anno) è al via.

Anna Maria Catano

© RIPRODUZIONE RISERVATA

